

Sammandrag av dokumentet Riktlinjer av trakasseriärenden

En fullständig beskrivning finns i dokumentet Riktlinjer för hantering av trakasseriärenden enligt diskrimineringslagen och texten nedan är bestående av utdrag ur nämnda dokument.

Rektor har det yttersta ansvaret för att diskrimineringslagen efterlevs på universitetet. Varje chef och arbetsledare inom universitetet har en skyldighet att se till att eventuella fall av trakasserier eller sexuella trakasserier utreds och åtgärdas. Alla arbetstagare och studenter vid Uppsala universitet ansvarar för upprätthållandet av en arbetsmiljö fri från alla former av diskriminering.

Med trakasserier avses i lagen ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Med sexuella trakasserier avses i lagen ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

En arbetstagare som upplever sig utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier ska i första hand vända sig till sin närmaste chef. En student i samma situation kan vända sig till prefekten/motsvarande vid sin institution, någon annan anställd vid institutionen eller till någon av studentkårerna*. En anställd som får kännedom om trakasserier eller sexuella trakasserier mot en student ska omgående informera prefekten/motsvarande vid studentens institution om fallet.

I en situation då en arbetstagare upplever sig utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av sin närmaste chef ska han eller hon vända sig till chefens överordnade. En student eller anställd kan välja att anmäla trakasserier eller sexuella trakasserier till Rektor.

Den chef/prefekt/motsvarande som får kännedom om ett eventuellt fall av trakasserier eller sexuella trakasserier inom sitt ansvarsområde ska utan dröjsmål och med stöd av personalavdelningens enhet för lika villkor göra en inledande utredning kring omständigheterna. Avsikten med den inledande utredningen är bland annat att undersöka möjligheten att hantera det aktuella fallet lokalt. Ett ärende som inte kan hanteras lokalt, kan av den utsatta parten och vid behov med stöd av berörd chef/prefekt/motsvarande anmälas till Rektor för beslut om utredning. Den ansvariga chefen/ prefekten/motsvarande ska vid behov stödja den utsatta parten att anmäla sitt ärende till Rektor. Överlämnande av ett ärende ska alltid godkännas av den som upplever sig utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier.

En utredning leds av juridiska avdelningen på uppdrag av Rektor. Utredning genomförs utifrån handlägningsordningen för utredning av trakasseriärenden. Efter genomförd utredning fattar Rektor beslut i ärendet.

- Farmaceutiska studentkårens kontaktperson: soc@farmis.uu.se, 070-738 79 98
- Uppsala studentkårs jämlikhetsansvarige: jamlighet@us.uu.se

• Se även: <http://www.uppsalastudentkar.se/sv/jamlighet>